

PERSONAL INFORMATION

Tiziana Lavalle



PERSONAL STATEMENT

PHD, Nurse, engaged in training, research and culture development. Engaged in nursing development projects in Central Africa

WORK EXPERIENCE

23/12/2017

Nurses education, project and research

Dirigente delle Professioni Sanitarie - Area Infermiere

Dipendente di ruolo a tempo indeterminato da AUSL di Piacenza, in aspettativa

Interessi:

Formazione degli adulti del Sistema Sanitario Nazionale

Formazione Continua per le professioni della salute

Sviluppo della formazione infermieristica universitaria in Rwanda

Progetti di ricerca sull'efficacia delle cure infermieristiche

01/07/2015–22/12/2017

Dirigente delle professioni sanitarie - Area Infermieristica - Direttore U.O.C. Servizio Assistenziale

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, Parma (Italy)

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze, programmazione e acquisto di beni per il confort alberghiero e gestione di contratti di outsourcing. Costruzione di percorsi integrati per particolari target di popolazione. Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale.

Le risorse umane afferenti alla UOC (2900 persone) svolgono anche attività di accoglienza nei Punti di Accoglienza Specialistici

Ad interim Direttore delle Attività Didattiche Professionalizzanti, Corso di Laurea in Infermieristica Università degli Studi di Parma, sezione formativa AOU Parma

08/03/2012–30/06/2015

Dirigente delle Professioni sanitarie - Area Infermiere - Responsabile della Funzione di Governo e della Funzione di Provider della Formazione e Direttore UOC Formazione

Ausl di Bologna, Bologna (Italy)

Direzione delle attività di programmazione della Formazione Aziendale e governo del budget economico. Responsabile della funzione di Governo della formazione aziendale e delle funzioni di Provider Accreditato. Responsabile delle attività relative allo sviluppo di tre Corsi di Laurea delle professioni sanitarie (due in Infermieristica e uno in Tecniche di Neurofisiopatologia) e dei tirocini professionalizzanti della scuola secondaria, tirocini curriculari per percorsi di laurea, laurea specialistica, dottorati di ricerca, master. Responsabile dei rapporti con le Università italiane ed estere per ogni facoltà/Scuola e per ogni Corso di Studio. Responsabile dei Rapporti con le Scuole di Specializzazione di Medicina e Chirurgia.

Pianificazione, programmazione, realizzazione di attività formative, progettazione di formazione blended, attività didattica diretta, processi di sviluppo delle competenze professionali specifiche a

supporto dell'innovazione aziendale, delle competenze tutoriali e di governo dei processi di valutazione dell'impatto formativo. Responsabile della Trasparenza, della integrità e della prevenzione della corruzione per le attività formative.

18/05/2009–07/03/2012 **Dirigente delle professioni sanitarie - Area Infermiere. Direttore delle UO (peso A1) Gestione Territoriale della Non Autosufficienza**

Ausl di Piacenza, Piacenza (Italy)

Gestione Non Autosufficienza, Progettazione organizzativa e gestione di processi. Attività per la Salute, prevenzione e assistenza alla fragilità, ad anziani e non autosufficienti, assistenza domiciliare, gestione protesica e ausili ossigenoterapia a domicilio e nelle CRA (Case residenziali e semiresidenziali per anziani e disabili), coordinamento attività di accreditamento area socio-sanitaria, gestione economica dei contratti con CRA e residenze per disabili. 105 persone assegnate alla UOC e 36.5 Mil di euro di budget gestito.

Esperienza maturata nella direzione, organizzazione e gestione di servizi complessi, integrazione con servizi e istituzioni dell'area socio-sanitaria, nella costruzione di progetti complessi per l'assistenza a persone gravi e gravissime sia al domicilio che in strutture residenziali o semiresidenziali.

01/01/2005–17/05/2009 **Dirigente delle professioni sanitarie - Area Infermiere. Direttore Assistenziale Aziendale - UO ad Alta Complessità. Incarico 15 septies**

Ausl di Piacenza, Piacenza (Italy)

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze, programmazione e acquisto di beni per il confort alberghiero e gestione di contratti di outsourcing. Costruzione di percorsi integrati per particolari target di popolazione. Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale.

Esperienza maturata nella direzione, organizzazione, gestione, valutazione e sviluppo delle risorse umane afferenti alla UOC (2666 persone).

03/03/2003–31/12/2004 **Posizione Organizzativa: Direttore Servizio Assistenza**

Azienda USL di Piacenza

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze, programmazione e acquisto di beni per il confort alberghiero e gestione di contratti di outsourcing. Costruzione di percorsi integrati per particolari target di popolazione

Attività o settore Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale

11/06/2001–02/03/2003 **Posizione Organizzativa: Direttore Servizio Assistenza**

Azienda Ospedaliera di Parma, Parma (Italy)

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze.

settore prevalente di attività: gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale

01/08/1998–10/06/2001 **Direttore Assistenziale**

Azienda USL di Piacenza, Piacenza (Italy)

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze, programmazione e acquisto di beni per il confort alberghiero e gestione di contratti di outsourcing. Costruzione di percorsi integrati per particolari target di popolazione

Attività o settore Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale

17/01/1994–31/07/1998 **Responsabile Assistenziale del Dipartimento Medico Universitario, Dipartimento Ematologico e Pediatrico, Servizio Infermieristico, come Operatore Prof. Dirigente cat DS (8°bis)**

Azienda Ospedaliera di Bologna, Bologna (Italy)

Gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione,

Attività o settore Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale

25/09/1975–16/01/1994 **Nurse**

Azienda Ospedaliera S. Orsola-Malpighi di Bologna-Azienda USL di Bologna, Bologna (Italy)

Assistenza infermieristica in area intensiva e area igiene-sicurezza ospedaliera

EDUCATION AND TRAINING

10/2009–15/04/2014 **Dottorato di ricerca in Scienze Mediche Generali e dei Servizi** EQF level 8

Alma Mater Studiorum, Università di Bologna,, DIBINEM, Via San Giacomo 12, Bologna (Italy)

Ambiti di formazione:

Igiene, Medicina Preventiva, Metodologia della Ricerca, Sanità Pubblica, Valutazione di processi di assistenza sanitaria, Organizzazione e gestione di servizi sanitari.

Tesi di dottorato " l'utilizzo di casi di studio per favorire l'apprendimento di metodologie e strumenti per lo sviluppo organizzativo o di percorsi di cura nelle aziende sanitarie". I casi di studio sono stati: esiti di salute su pazienti post-stroke con presa in carico continuativa post dimissione, vs usual care; costruzione della rete di intervento socio-sanitaria per un paziente con BPCO e comorbidità, grave fragilità familiare; la valutazione del rischio di obesità nei minori (coorte 3 e 6 anni) da parte dei pediatri di libera scelta per programmare interventi di promozione della salute, counselling o trattamenti mirati.

09/2009–02/2010 **Corso di Perfezionamento MASAN**

Università degli Studi Bocconi www.unibocconi.it, Milano (Italy)

Innovazione tecnologica, legislazione europea sui contratti e tutela della concorrenza, supply chain management, vendor rating, organizzazione di servizi di supporto, logistica, gestione di stock e magazzini, programmazione acquisti e tecnologie, HTA

10/2005–04/2007 **Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e ostetriche** EQF level 7

Università degli studi Tor Vergata, Roma (Italy)

Voto 110/110

Management, metodologia della ricerca, macroeconomia, economia aziendale, approfondimento dei contenuti disciplinari di infermieristica, metodologia della ricerca, metodi di valutazione delle performance individuali e aziendali

10/1989–12/1992 **Diploma di Dirigente e Docente di Scienze Infermieristiche**

Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, Bologna (Italy)

Voto 50/50mi e lode

Management, metodologia della ricerca, approfondimento dei contenuti disciplinari di infermieristica

10/1986–07/1987 **Diploma di Specializzazione in Infermiere di Anestesia e Rianimazione** EQF level 4

Scuola Santa Maria della Vita, Bologna (Italy)

Voto 70/70mi

Anestesia, Rianimazione, Farmacologia, Chimica, Biochimica, Patologia Medica e Chirurgica, Ingegneria biomedica, Igiene e Medicina Preventiva, assistenza Infermieristica

09/1983–03/1986

Diploma Universitario di Tecnico di angiocardiochirurgia-perfusionista

EQF level 5

Università La Sapienza, Roma (Italy)

Voto 70/70mi e lode

Cardiologia, cardiocirurgia, anestesia, rianimazione, farmacologia, patologia clinica, tecniche di perfusione extracorporea, emofiltrazione, emodiluizione e supporto circolatorio, tecniche di supporto respiratorio extracorporeo

05/10/1975–26/06/1978

Diploma di Infermiere Professionale

EQF level 4

Scuola Santa Maria della Vita, Bologna (Italy)

Assistenza infermieristica generale e speciale

Votazioni di Diploma: 70/70mi, 70/70mi, 68/70mi

07/1999–08/1999

Corso di perfezionamento in pianificazione strategica e gestione risorse umane

Università Estiva del Canton Ticino, Ascona (Switzerland)

Direzione e gestione delle risorse umane, Pianificazione Strategica

09/1997–07/1998

Master in Amministrazione e Gestione dei Servizi Sanitari

EQF level 4

Regione Emilia Romagna, Università di Bologna, Università di Ferrara, Università di Modena, Università di Parma, Università McGill, Università di Montréal, Bologna (Italy)

Analisi dei sistemi sanitari, controllo di gestione, management e controllo di gestione, pianificazione strategica, gestione delle risorse umane, diritto sanitario, technology assessment

08/1989–07/1990

Maturità quinquennale Assistenti di Comunità Infantili

Istituto professionale Grazia Deledda, Modena (Italy)

Pedagogia e psicologia dell'età evolutiva

Voto di Maturità quinquennale 56/60mi

1972–1975

Maturità Tecnico-Scientifica quadriennale

Istituto di istruzione privato Saint Paul, Lille (primi tre anni Liceo Scientifico Suore Domenicane, Bologna)

Generali:

- letteratura, matematica, scienze generali, latino

Specifiche:

- filosofia, economia generale, fisica

Votazione di Diploma 60/60mi

14/12/2017

Frequento il Corso di Alta Formazione in management, AGENAS (14/12/2017-6/7/2018)

PERSONAL SKILLS

Mother tongue(s) italiano

Other language(s)

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	B1	B1	B1	B1	B1
French	C2	C2	C2	C2	C1

Levels: A1 and A2: Basic user - B1 and B2: Independent user - C1 and C2: Proficient user
Common European Framework of Reference for Languages

Communication skills

Competenze di comunicazione orale e scritta in ambito infermieristico, gestionale o pedagogico, conoscenza di tecniche e strumenti di Health Literacy, utilizzo di supporti comunicativi multimediali

Organisational / managerial skills

Competenze specifiche in management applicato alle aziende: esperienze specifiche di applicazione di modelli di pianificazione e di progettazione organizzativa e verifica:

- riprogettazione organizzazione e funzioni nella formaione Ausl di Bologna (2012-2014)
- riprogettazione e organizzazione delle attività dedicate alla non autosufficienza (minori, anziani, disabili, adulti) nell'ambito dei processi di cura, della fornitura di ausili e protesi, nella fornitura di presidi integrativi o per particolari condizioni (Diabetici, Ossigeno terapia), nell'assistenza domiciliare, nella programmazione e verifica delle attività sociosanitarie in integrazione con gli Enti locali, nella gestione dei contratti di servizio e enl supporto ai pocessi di accreditamento, Azienda Usl di Piacenza, 2009-12
- progettazione e realizzazione di sistemi innovativi per il monitoraggio e la teleassistenza in persone lontane dai centri hub e impossibilitate a lasciare il domicilio, Piacenza 2009-12
- progettazione e realizzazione di condizioni organizzative e assistenziali di supporto a grandi fragilità concentrate localmente (quartieri) con l'inserimetno dell'infermiere di quartiere/condominio, Piacenza, 2009-12

Componente della Commissione Regionale ECM

Coordinatore del tavolo tecnico AVEC dei Responsabili della Formazione (2012-2015/06/30)

Componente del gruppo di lavoro Effective Health Care Workforce Recruitment and Retention Strategies in EU, come unico rappresentante Italiano per la predisposizione di proposte di politiche e strategie per la Commisone Europea al fine di affrontare lo Shortage previsto per il 2020 (terminato marzo 2015)

Inserita nei gruppi Regionali Emilia-Romagna per la costruzione dei PDTA per le persone affette da Sclerosi Multipla, per le persone affette da Malattia Respiratoria Cronica, per l'organizzazione degli OsCo (Ospedali di Comunità) fino al 2016.

Esperienza precedente in gruppi regionali sulla costruzione delle Linee Guide alla prescrizione/autorizzazione di protesi e ausili e sull'utilizzo di dispositivi per l'incontinenza, per lo sviluppo delle Case della Salute e per lo sviluppo della formazione.

Job-related skills

Buona padronanza dei processi di sviluppo delle competenze, di progettazione, di valutazione quantitativa e qualitativa, di orientamento comportamentale, Di organizzazione di servizi, di assistenza clinica e ricerca clinica.

Elevate competenze didattiche in settori scientifici disciplinari delle Scienze Infermieristiche e delle Scienze Manageriali

Digital skills

SELF-ASSESSMENT				
Information processing	Communication	Content creation	Safety	Problem solving
Independent user	Proficient user	Proficient user	Proficient user	Independent user

Digital skills - Self-assessment grid

buona padronanza degli strumenti Microsoft Office, piattaforme di e-learning, WIKI, social-media

Driving licence B

ADDITIONAL INFORMATION

Referenze

2016-12

Inserita nell'elenco degli idonei a ricoprire il ruolo di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie nella Regione Emilia-Romagna e nella Regione Basilicata, e con delibera 563/206 della Regione Veneto)

Componente del Gruppo Regionale per la riorganizzazione dei percorsi e dei modelli organizzativi della Pediatria Territoriale.

Componente del gruppo regionale che ha elaborato il documento La gestione integrata del Diabete Mellito Tipo 2 in Emilia Romagna

Da dicembre 2012 titolare trattamento dei dati personali e sensibili UOC Formazione, AUSL di Bologna

Panelist nel gruppo Executive della McKinsey dal 2009 ad oggi

Referee per la McMaster University (sezione More-Ebm) per l'area General Practice, Public Health, Primary Care dal 2013

Responsabile del progetto Telemedicina a livello aziendale e referente regionale One-care per l'Azienda USL di Piacenza 2009-2012

2011

Componente del gruppo regionale per lo sviluppo di percorsi di cura per le persone con Malattie Croniche Respiratorie e modelli organizzativi basati sul Chronic Care Model

Componente del gruppo di progetto "Coltivare l'Innovazione" Area Sviluppo delle Professioni per la Salute, Agenzia Socio-sanitaria della Regione Emilia-Romagna

2010:

Coordinatore del progetto "Telemedicina a domicilio" dell'Azienda USL di Piacenza

Coordinatore del progetto "Autovalutazione dell'uso delle medicazioni" dell'Ausl di Piacenza

Responsabile per l'AUSL di Piacenza del progetto "Individuazione e interventi in ambito di fragilità" in collaborazione con l'Agenzia Sanitaria Regionale dell'Emilia - Romagna

2009: Responsabile Aziendale Progetto Regionale Continuità delle cure, la tracciabilità del percorso dei pazienti con STROKE, ambito di ricerca clinica "gli esiti dei pazienti con patologie croniche e persone fragili"

Responsabile Aziendale del progetto di modernizzazione "Condominio assistito", prima sperimentazione di Medicina d'iniziativa dell'AUSL di Piacenza

Responsabile Aziendale del progetto di modernizzazione "dimissione assistita integrata" AUSL di Piacenza

Responsabile del progetto di modernizzazione aziendale "appropriatezza nella prescrizione di ausili e protesi", Ausl di Piacenza

Altro: Vincitrice di una borsa di studio per la ricerca "Valutazione dell'efficacia dell'utilizzo dei set monouso nella pratica infermieristica", ANIN Treviso 1990

Componente del Comitato Scientifico dell'Associazione Nazionale Infermieri di Neuroscienze (ANIN),

Componente del Consiglio Direttivo e Ufficio di Presidenza ANIN per Direttore Rivista infermieristica NEU dal maggio 2003 ad oggi

1999- maggio 2009, Titolare del Trattamento dei dati personali e sensibili per la Direzione Assistenziale Aziendale – AUSL di Piacenza e valutatore e auditor interno dell'AUSL di Piacenza

Da 18 maggio 2009 al 7 marzo 2012 Titolare del trattamento dei dati personali e sensibili della UO Gestione Territoriale Non autosufficienza, Responsabile della Qualità e Accreditamento della UOnell'Ausl di Piacenza

Attività didattica in Università

Dall'anno accademico 2008-2009 ad oggi, Università Cattolica del sacro Cuore, Sede di Torino Docenza come Professore a Contratto al Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche MED 45: Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche. Area Scienze della salute, Insegnamento di Management Infermieristico, secondo anno di corso, 2 CFU (16 ore di aula, 32 ore di orientamento dell'apprendimento).

Dall'anno accademico 2009-10 ad oggi, Alma Mater Studiorum -Università di Bologna, Docenza al Master di Secondo Livello in Funzioni di direzione, Insegnamento Strumenti di pianificazione (1 CFU) e Insegnamento Gestione e sviluppo risorse umane (1 CFU). Dal 2012 titolare del Coordinamento del Modulo "Politiche e Gestione delle Risorse Umane" nell'ambito dello stesso Master (16 ore di aula) Tutor dei Project Work di fine anno. Componente della Commissione di ammissione e valutazione finale.

Negli aa 2013/14 e 2014/15, Alma Mater Studiorum-Università di Bologna, Docente a contratto Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e ostetriche, Med 45 Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, 3 CFU, 24 ore di attività di aula.

Dall'aa 2013-14 Professore a contratto nel Corso di Alta Formazione manageriale abilitante alla Direzione di Struttura Complessa, ex art. 15 e 16-quinquies D.Lgs . 502/1992 s.m.i. edizione (5 edizioni alla data del 13/12/2017) sull'area disciplinare Strumenti di pianificazione e Strumenti per il management, 2 CFU, 16 ore di aula. Componente della Commissione di valutazione per l'accesso, Componente della Commissione Regionale di valutazione dell'apprendimento, Tutor per i lavori di fine corso (casi o project work).

Nell'aa 2015/16 docente di Sociologia della Salute (1 CFU, 10 ore di aula) e aa 2016/17 docente di Inglese (1 CFU, 10 ore di aula), Corso di Laurea di Infermieristica, Università degli Studi di Parma

Dal 1 luglio 2015 al 23 ottobre 2017 Direttore delle Attività Didattiche, Corso di Laurea in Infermieristica, Università degli studi di Parma,

Altre attività didattiche. Titolare dell'Insegnamento di Tirocinio e dei laboratori annessi, 30 ore di attività didattica per anno di corso.

aa 2008-2009/2011-2012. Docente a contratto, SSD MED/45, Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche, Università degli Studi di Genova. Insegnamento di Scienze Infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, Area Scienze del Management, 3 CFU, 24 ore di aula al primo anno di corso e Insegnamento Innovazioni biomediche e ricerca infermieristica e ostetrica, 2 CFU, 16 ore, secondo anno di corso.

aa 2007-2008 e 2008-2009. Docente a contratto, SSD MED/45, Corso di Master in Management, Università degli Studi di Genova. Insegnamento di Scienze Infermieristiche generali, Area Scienze del Management, 3 CFU, 24 ore di aula

Aa 2007-2008/2010-2011. Docente a contratto, SSD MED/45, Corso di Master in Management, Università degli Studi di Chieti-Pescara "G. D'Annunzio". Insegnamento di Scienze Infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, Area Scienze del Management, 2 CFU, 16 ore di aula e Insegnamento al Master di Infermieristica Forense, insegnamento Knowledge Management e Insegnamento La Documentazione Sanitaria, 2 CFU, 16 ore di aula.

Da aa 2005-2006 a aa 2008-2009, Docente SSD MED/45 Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e ostetriche, Università degli Studi di Brescia, Insegnamento Metodologia dell'Infermieristica di Comunità, 3 CFU, 24 ore di aula.

Da aa 2001/2002 a aa 2005/2006, Docente SSD MED/45, Corso di Diploma Universitario e Corso di Laurea in Infermieristica, Insegnamento Management Infermieristico, 2 CFU, 20 ore di aula.

Publications

Libri/Capitoli di libro

Botturi D, Curcio Rubertini B, Lavallo T, Desmarteau RH. Investing in Social Capital in Emilia-Romagna Region of Italy as a Strategy for Making Public Health Work, pp. 197-220 in Johnson CD, Social Capital. Global perspective, Management strategies and Effectiveness. Nova Sciences Publisher, NY, 2015

Lavallo T, "L'organizzazione dirigenziale dei Servizi Infermieristici", pp 285-308 e "I Modelli Organizzativi" pp 499-528 in AA.VV. Guida all'esercizio della Professione di Infermiere, Edizioni Medico Scientifiche, Torino, 2014

Lavallo T, Organization of UO Territorial Management of Non Self-Sufficiency in Mongardi M, Senior Care, Hospital, Territory, Domicile, McGraw-Hill, Milan 2010

Lavallo T, The Neurological Case Manager in Chiari P, Santullo A. The Nursing Case Manager from Theory to Practice. McGraw-Hill, Milan, 2010

Lavallo T. Le scale di valutazione in neurologia, in Santullo A. (a cura di) Le scale di Valutazione, McGraw-Hill, Milano, 2008

Curatore del volume " Procedure e protocolli specialistici in assistenza infermieristica" Masson-Elsevier – MI nov 2006

Desmarteau RH, Saives AL, Lavallo T, L'Espérance G. Glose on the strategy of the OCDE sur la santé: Verse des systèmes de santé plus performants ». In Le Point en administration of the saint, vol. 1, Issue 3, September 2005, p. 17-21.

Colli C, Desmarteau RH, Lavallo T. The Balanced Scorecard. An application in the socio-sanitary sector: the program for combating pathological dependencies ». Chapter VI, Part I. Models in Programming, Quality and Evaluation, Editions Franco Angeli, Milan, 2004: 464 p.

Lavallo T. Dirigere le risorse umane. Carocci, Roma, 2003

Bassetti O. Lavallo T. L'Infermiere eccellente. Rosini, Firenze, 2003

Lavallo T. La funzione del Servizio Infermieristico in Benci L. Manuale giuridico professionale per l'esercizio del nursing", Cespi, Torino, 2001

Spairani, Lavallo (a cura di) "Procedure, Protocolli e linee guida per l'assistenza infermieristica", Masson, Milano, 2000

Spairani. Lavallo et alt. "Il traumatizzato cranico", McGraw-Hill, Milano, 1999

Poster: Sata V, La Sala R, Lavallo T. Missed Nursing Care: the nutritional status in the hospitalized elderly. A pilot Study, Milano, 3 settembre 2017, Congresso "Primary Health Care and Nursing Education"

Articoli recenti

Lavallo T, À l'ère du numérique, explorer et modéliser la pratique de la démocratie à l'Hôpital universitaire de Parme (Italie), Revue Internationale d'Intelligence Économique, vol. 2017, no 2. In

press

Lavalle T. Migranti e Migrazioni. NEU 4/2017, pp. 59-66

Cioinac SE, Lavalle T. Complementary Medicine, Venous Ulcers and Health Education to a Correct Use: Literature Review. International Journal of Information Research and Review, 2017, Vol. 04, Issue, 01, pp. 3574-3585

Lavalle T, Desmarteau RH. Resilience and Nursing: A Case Study in Italy. JSM Health Education Prim Health Care, 2016, 1 (3): 1019.

Cioinac SE, Lavalle T. Treatment of Oncological Patient in Terminal Stage with Two Different Hemodialysis - Case Report. J Clin Res Bioeth, 2016. 7:1000278. doi:10.4172/2155-9627.1000278

Lavalle T, Omosebi Damilola C, Desmarteau RH. The Dynamics of Social Capital and Health. Acta Biomed for Health Professions 2015; Vol. 86, S. 3: 223-232

Lavalle T, Morini M, Annicchiarico M, Ripa Di Meana F. La formazione degli operatori delle Case della Salute nell'Ausl di Bologna, la Rivista delle Politiche Sociali / Italian Journal of Social Policy, 2-3/2014, pp. 133-47

Lavalle T, Cassinelli D, Dall'Osso D. L'equity audit: la frontiera delle riflessioni nella professione infermieristica, NEU 1-2014, pp 39-46

Lavalle T, Intensità di cura, complessità assistenziale, patient focused care, progressive care: innovazione o adattamento a modelli tradizionali?, NEU 1/2013, pp 32-41

Lavalle T, Management e formazione, una occasione di incontro della cultura Organizzativa, NEU 3/2013, pp 11-19

Bulgarelli K, Penna S, Lavalle T, Tibaldi L. La sicurezza del paziente: relazione di cura e informatizzazione del processo di somministrazione della terapia, NEU 1/2012

Bulgarelli K, Penna S, Gandolfi S, Tibaldi L, Lavalle T. Lo sviluppo della figura infermieristica nella percezione del cittadino: un'indagine nella Provincia di Piacenza, NEU 1/2012

Lavalle T, Marchetti A, Cigalini R, Parrillo C, Tibaldi L. Continuità di cura e valutazione infermieristica: uno studio di coorte. Neu 4/2012; pp32:40

Ferrari R, Gabuzza C, Lucchi P, Mongelli F, Negrini E, Ragazzini F, Lavalle T. La formazione è una leva strategica nelle aziende sanitarie dell'Emilia Romagna? NEU 4/2012 pp 41:45

Lavalle T, Curcio Rubertini B, Barondeau R, Di Gregorio V, Carradori T, Fantini MP, Desmarteau RH (2011). WEB 2.0 Lo strumento per innovare la formazione in sanità pubblica. NEU 2/2011 p.12:19

Botturi D, Curcio Rubertini B, Lavalle T, Capitale sociale e strategie per la salute: un'esperienza sul campo, Italian Journal of Social Policy, 2/2011: 355-72

Bianchi A, Bisotti F, Cocchi E, Lavalle T, Soro GM, Il sistema Informativo socio-sanitario dell'AUSL di Piacenza: modello di riferimento e percorso di implementazione, MECOSAN 78/2011, pp. 25-49

Bottaccio M, Bruno V, Lavalle T, La ristorazione collettiva in ambito sanitario, NEU 4/2011 pp.

Attività didattica recente svolta

Anno 2017

Docente al Corso di Formazione per Coordinatori, AOU PR, 4 edizioni, 8 ore di insegnamento ogni edizione. Insegnamento Strumenti di programmazione (Febbraio-giugno).

Docente al corso di formazione per Coordinatori e personale direttivo delle aree tecniche e professionali (2 corsi) presso la Clinica San Carlo, Paderno-Dugnano (Gennaio-febbraio). Insegnamento La valutazione delle competenze. Corso propedeutico allo sviluppo del sistema di valutazione individuale. 32 ore di formazione complessive.

Anno 2016

Docente al corso di formazione per personale sanitario, AUSL di Vercelli, Insegnamento L'organizzazione per intensità di cura, 8 ore di formazione.

Docente al corso di formazione per Coordinatori e personale Sanitario con funzioni Organizzative, Insegnamento Leadership e competenze manageriali, AUSL della Romagna, 16 ore di aula per ogni edizione, attività didattica svolta per 3 edizioni.

Anno 2015

Docente al Corso di Formazione per Personale Sanitario, organizzato da CESPI, Torino, La Servant Leadership, 7 ore di aula.

Altre attività didattiche sono presenti nell'Allegato 4c.

Conferences Dal 1990 al 2017: 148 relazioni/conferenze a congressi nazionali.

Ultime conferenze Internazionali:

9 maggio 2017 - Montréal, Congresso ACFAS, sessione 446 "Veille Stratégique et gouvernance d'entreprise à l'ère du numérique, édition 2017, enjeux et défis de l'innovation"

Lavallo T., À l'ère du numérique, explorer et modéliser la pratique de la démocratie à l'Hôpital universitaire de Parme (Italie),

Sata V, La Sala R, Lavallo T., Missed Nursing Care: the nutritional status in the hospitalized elderly. A pilot Study, Milano, 3 settembre Congresso "Primary Health Care and Nursing Education".
Presentazione del poster e dello studio.

Memberships Membre of ACFAS (Association francophone pour le savoir), Montréal, Quebec, Canada, since 2017
Member of ALASS (Associazione Latina per l'Analisi dei Sistemi di Salute), Barcelona, Espagne, since 2012
Member of ANIN (Neurosciences Nurses Italian Association) since 1987
Referee for McMaster University (More-Ebm). Areas: General Practice, Public Health, Primary Care, since 2013

Dati personali Si autocertifica, ai sensi degli artt. 46,75 e76 del D.P.R. n.445/2000, il contenuto del curriculum.
Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali.

09/01/2018 Tiziana Lavallo